



Димитрие
Чуповски 13
1000 Скопје
Т: 023215085
info@orm.org.mk



Во ова издание на весникот на ОРМ имаме чест да ве информираме за повеќе превземени активности кои беа во насока да ја унапредат позицијата на работодавачите во нашето општество.

Имено, едногодишниот проект кој минатата година го спроведовме со помош на Европската Унија го завршивме на начин што ги постигнавме сите зацртани цели со него, а ОРМ се здоби со искуство и знаење неопходни за понатамошниот напредок. Изградивме и партнерски врски со други организации на работодавачи, па така во 2012 година нашите сили ќе ги насочиме во унаредување на социјалниот дијалог во две мошне значајни гранки од стопанството: трговијата и земјоделско-прехранбената индустрија.

Наш приоритет е секако да ги зајакнеме врските со владините партнери и агенции не само на стратешко ниво туку и на оперативно ниво, па затоа преку трансфер на знаење од словачки стратешки партнер ќе се обидеме да го надминеме јазот меѓу побарувачката и понудата на пазарот на работна сила за да придонесеме кон стратешките цели на земјата за намалување на невработеноста и достигнување на одржив раст согласно Европската стратегија 2020.

Завршна конференција на ЕУ проектот	2
Анализа на потребите на пазарот на труд во Македонија	2
Измени за законот за вработување и осигурување при невработеност	2
Формиран локален Економско-социјален совет во Струмица	4
Активности на ОРМ во соработка со МОТ	5
Календар на настани	6

Завршна конференција на проектот Зајакнување на капацитетите на ОРМ на пат кон ЕУ



Мотивирани од фактот дека реформите и напредокот на Македонија можат да се помогнат доколку и самите работодавачи, граѓаните и другите чинители на граѓанското општество се вклучиме во нив, минатите 12 месеци со финансиска помош од Европската Унија за проектот “Зајакнување на капацитетите на ОРМ на пат кон ЕУ”, со дополнително знаење и размена на искуство од Словачка, Организацијата на работодавачи на Македонија вложи голем труд за да се исполнат неопходните услови за да напредува во насока да биде компетентен социјален партнер способен да се справува со барањата и предизвиците на социјалниот дијалог на национално и ЕУ ниво и да придонесе во постигнувањето на стратешките цели на земјата од економска и социјална сфера.

Активностите и резултатите од овој проект придонесоа да се унапреди местото на ОРМ во општеството и улогата на социјален партнер особено во претпристапниот процес, преку учење од словачкото искуство; да се подобри видливоста и претставата за ОРМ меѓу бизнис секторот и граѓанското општество во функција на признат социјален партнер за водење на преговори и колективно договарање со синдикатите како и организација која е дел од Економско-социјалниот совет да се постави механизам за континуирано и активно доставување и размена на информации меѓу членовите на ОРМ, другите социјални партнери, државната администрација, ЕУ членките и Европската комисија. Главни говорници на завршната конференција беа министерот Спиро Ристовски, вршителот на должност шеф на ЕУ делегацијата Робин Лидел и претседателот на ОРМ Димитар Стојановски. Говорејќи за социјалниот дијалог, министерот Ристовски рече: “Благодарение на успешното функционирање на Економско-социјалниот совет како трипартитно консултативно тело коешто има значајна улога во процесот на креирање на политиките, легислативата и нивната имплементација, соработката помеѓу социјалните партнери останува движечка сила во одржување на балансот на социјалниот и економскиот развој на Република Македонија”.



Анализа за потребите на пазарот на труд во однос на квотите за упис на факултет

Министерот за труд и социјална политика, Спиро Ристовски и министерот за образование и наука, Панче Кралев на прес конференција информираа за изготвената Анализа за потребите на пазарот на труд во однос на квотите за упис на факултет. Намалувањето на несовапањето на понудата и побарувачката е еден од главните приоритети на политиките за вработување и образовните политики реализирани во согласност со Националната стратегија за вработување на Република Македонија 2015 година и врз основа на расположивите податоци Министерството за труд и социјална политика, Министерството за образование и наука, Агенцијата за вработување и Организацијата на работодавачи на Македонија подготвија анализа за потребите на пазарот на труд за високото образование, со цел пореално да се утврдат квотите за упис на факултетите.

Целта на анализата е да ги открие дефицитарните и суфицитарните занимања и според тие податоци универзитетите да ги приспособат квотите за упис на студиските програми. Имено, анализата покажа дека понудата од високообразован кадар не се совпаѓа со потребите на работодавачите.

Измени на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност

Министерот за труд и социјална политика Спиро Ристовски ги презентираше измените на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност при што информираше дека наместо пет години во иднина прогласените работници за технолошки вишок во компаниите во кои работеле ќе може да користат осумнаесет месеци паричен надоместок од државата. Измените, појасни тој, се донесуваат, како што рече, поради злоупотреба на досегашната законска одредба која овозможуваше лицата ваков надоместок да примаат пет години, така што се пријавувале како вработени девет месеци пред да ги исполнат условите за да го добиваат овој надоместок.



Со колективниот договор се доуредуваат правата кои не се уредени со ЗРО

Интервју со Николина Миланова, Претседател на здружението на работодавачи од финансиската дејност и дејностите од осигурувањето при ОРМ

Имајќи во предвид дека Здружението на работодавачи од финансиската дејност и дејностите од осигурувањето при ОРМ е потписник на Колективниот договор на друштвата од друго монетарно посредување и дејноста на посредување во работењето во хартии од вредност и стокови договори, кои се придобивките од создавање на Колективен договор на ниво на приватниот финансиски сектор?

Со Колективниот договор потпишан во јули 2011 година, помеѓу Здружението на работодавачи од финансиската дејност и дејностите од осигурувањето од една страна и Синдикатот на работниците од финансиските организации на Македонија од друга страна, се доуредуваат правата, обврските и одговорностите од работниот однос на работниците од приватниот финансиски сектор, како и обемот и начинот на отстварување на правата, обврските и другите прашања кои се од интерес на работниците и работодавачите.

Воедно, во Колективниот договор се прецизираа и уредија некои прашања кои што не се многу јасно регулирани или воопшто не се регулирани во Законот за работните односи, а за кои се јавуваше потреба во праксата, да бидат појаснети односно уредени.

Лично сметам дека овој Колективниот договор е во обостран интерес и на работниците и на работодавачите бидејќи овозможува јасна примена на одредбите во пракса, а воедно е применлив и за работодавачите кои немаат потпишано колективен договор на ниво на работодавач.

Исто така, се утврдија и минималните износи на одредени права на работниците кои како износи не се утврдени во Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството.

Би сакала да истакнам дека социјалниот дијалог при изготвување на Колективниот договор беше на високо ниво со активно учество на двете страни со цел изготвување на еден текст во обостран интерес.

Кое е Вашето искуство како член на ОРМ, имајќи во предвид дека Стопанска банка АД-Скопје и некои други банки во 2011 година пристапија во ОРМ?

Искуството е позитивно со оглед да како членки на ОРМ имаме можност да присуствуваме на семинари од областа на работното законодавство, а воедно и активно учествуваме во работните групи кои се формираат во рамките на ОРМ.

Посебно би го издвоила учеството во работната група која имаше задача да го изготви предлог текстот за измени и дополнувања на Законот за работните односи, имајќи во предвид дека истиот создава проблеми при неговата примена во пракса и воедно има и доста нејасни одредби кои налагаат нивна измена.

Со оглед дека од неодамна, како претставник на Стопанска банка АД-Скопје, сум член на Управниот одбор на ОРМ, можностите за активно учество во низа теми од сферата на работното законодавство и друга регулатива која ги засега работодавачите се реални и оставаат простор за поголема информираност за случувањата во реалниот сектор и конкретен придонес за подобрување на условите за развој на истиот.



Работодавачите покренаа иницијатива за учество во Управните одбори во ФЗО и ПИОМ

Во својство на репрезентативна организација на работодавачи која е дел од Економско – социјалниот Совет на РМ, ОРМ покрена иницијатива да се преиспита последната промена во ч.55 (од 16.02.2011, Службен весник на РМ бр.19/11) на Законот за здравствено осигурување како и промената на Членот 162 од Законот за пензиско и инвалидско осигурување “Сл. весник на Р Македонија” бр.80/93 од 30.12.1993 година во делот на организации и институции кои именуваат членови во Управните Одбори.

Како организација на работодавачи која ги претставува интересите на работодавачите на кои паѓаат и обврските од Законот на работни односи за исплата на плати и соодветно придонеси за пензиско и инвалидско осигурување како и здравствено осигурување кои се слеваат директно во Фондот за пензиско и инвалидско осигурување и Фондот за здравствено осигурување сметаме дека работодавачите од ОРМ треба да имаат свое место во Управните одбори на овие две институции.

Формиран локален Економско социјален совет во Струмица



Во општината Струмица на 22 декември се потпиша Спогодбата за локален Економско-социјален совет (ЛЕСС) од Организацијата на работодавачи на Македонија г. Димитар Поповски, од Сојузот на синдикати г. Живко Митревски и од општина Струмица г. Зоран Заев. Поповски истакна дека работодавачите ќе го дадат својот максимален придонес за активна работа и развој на овој совет кој е основан со поддршка од Проектот ЈЕС МРЕЖА финансиран од УСАИД. Иницијалната тема на проектот е развој на вештини кај младите за подобро вработување и полесно вклопување во процесот на производство, во таа насока “Овие локални групи знаат подобро од било кој со кои предизвици и можности се соочува заедницата при правењето на промени кои ќе им користат на најзините членови и ќе создадат просперитетна иднина,” рече Амбасадорот на САД, Пол Д. Волерс. УСАИД го поддржуваат и поттикнуваат развојот на локалните Економски социјални совети бидејќи истите во својство на советодавно тело се важни за локалниот развој на интересите на општината за прашања како што се вработувањето на младите, врската меѓу потребите на пазарот на труд дефинирани од работодавачите и вештините кои младите ги имаат развиено во текот на нивното формално образование или треба да ги развијат за да ги подобрат шансите за вработување.

Учество на ОРМ во меѓуресорската координативна група за професионални квалификации



Проектот за признавање на професионални квалификации го координира Министерството за образование и наука со поддршка на Амбасадата на Обединетото Кралство во Република Македонија. Главни цели на проектот се да се подобри правната рамка за признавање на професионалните квалификации како и изработка на методологија за водење на регистар на регулирани професии. За повеќе информации за проектот и активностите посетете ја страницата www.profesionalnikvalifikacii.org.mk

Родовата еднаквост на работното место



Меѓународната организација на трудот - МОТ во соработка со Организацијата на работодавачи на Македонија - ОРМ во рамките на проектот за родова еднаквост во работните односи, на 12 декември одржа еднодневна работилница наменета за работодавачите. Темата на работилницата беше родовата еднаквост на работното место: Развој и спроведување на политики и планови за еднакви можности за вработување. Истата ја спроведоа двајца експерти од канцеларијата на МОТ во Будимпешта Г-ѓа Реико Тусушима, специјалист за родова еднаквост и работни услови и Г-ѓа Ен Нолус, специјалист за активности на работодавачите.

Еднакви можности за вработување (ЕМВ) значи елиминирање на препреките, со цел да се овозможи сите потенцијални кандидати за вработување да се земат предвид за работното место според нивниот избор и откако ќе се вработат, да имаат можност да го остварат својот професионален максимум. Реалноста во секоја земја во светот е дека жените во просек заработуваат помалку од мажите и помалку жени се на раководни функции.

Улогата на работодавачите за родовата еднаквост е да обезбедат еднакви можности при вработување, обука и унапредување, да се заснова одлуката врз вредности, а не врз основа на личните карактеристики кои не се поврзани со способностите на вработеното лице, да се осигури дека никој нема да биде отстранет од работното место за кое има квалификации преку несоодветни процеси правила или однесување, да се елиминираат бариерите со цел сите потенцијални кандидати за вработување да се земат предвид за работното место по нивен избор.

Затоа е потребно да се развие и спроведе политика за еднакви можности за вработените и да се обезбеди поддршка од највисокото раководство. Рамка за промовирање на родовата еднаквост на работното место се ратификуваните конвенции и тоа конвенција 111 за дискриминација, конвенција 100 еднакви плати, конвенција 156 работници со семејни обврски и конвенција 183 за заштита на мајчинството.



во соработка со



Меѓународната организација на трудот како поддржувач на Организацијата на работодавачи на Македонија ги организираше следните активности

Локални акциони планови за економски развој на туризмот и прехранбена индустрија во Прилеп, Ресен Крушево

На 6 и 7 декември во Битола во организација на МОТ се Презентираа акциските планови на општините Крушево, Прилеп и Ресен подготвен трипартитно и тоа од страна на работодавачите од секторите туризам и прехранбена индустрија од ОРМ, синдикатот и претставниците на општините.

Обуката која овие претставници ја добија во Торино како и овие акциски планови се добра основа да се формираат Локалните економски социјални совети во овие три општини.

Мирно решавање на работните спорови и обука за идни помирувачи/медијатори

На 22-23 февруари, во хотел Арка, Скопје се одржа работилница која опфати преглед за законските и институционалните рамки за мирно решавање на работните спорови, со посебен фокус на европските практики. На работилницата покрај г-ѓа Кристина Михеш, специјалист за трудово право и социјален дијалог од канцеларијата на МОТ во Будимпешта, учествуваат и г-дин Кевин Фоли, Директор на службата за помирување од Комисијата за работни односи на Република Ирска и г-дин Борислав Радич, Директор на агенцијата за мирно решавање на работни односи од Република Српска, БиХ.

Инструменти на МОТ за безбедност и здравје при работа

На 8 февруари, во хотел Стонбриџ, Скопје се одржа семинар на кој беше опфатен преглед на инструментите на МОТ за безбедност и здравје при работа, со посебен фокус на Конвенција за Промотивната рамка за безбедност и здравје при работа, 2006 година, (бр. 187). На семинарот беше направен и преглед на актуелната македонска легислатива и беше промовирано издание со релевантни Конвенции и Препораки на МОТ за безбедност и здравје при работа како џебно издание на сите правилници кои произлегуваат од Законот за безбедност и здравје при работа.

Реформи на македонскиот пензиски систем

Во март се оддржаа повеќе семинари и тоа во Скопје, Струмица и Битола за состојбите на пензискиот систем. На семинарите беше промовирано и издание на Меѓународната организација на трудот "Водич за вашите права на пензија", кој на достапен начин ги објаснува правата кои произлегуваат од македонскиот пензиски систем, а е наменет за претставниците на синдикатите, организациите на работодавачи, министерствата, фондовите, но и пошироката јавност.

Кампања за безбедност и здравје при работа во градежништвото „ГРАДИ БЕЗБЕДНО“



„Гради безбедно“ е мотото на кампањата за безбедност и здравје при работа во градежништвото што ќе ја спроведуваат Министерството за труд и социјална политика, односно Државниот Инспекторат за труд, Синдикат за градежништво, индустрија и проектирање, Организацијата на работодавачи на Македонија и Меѓународната организација на трудот.

„Целта на кампањата е да се зголеми свеста за значењето на превентивните активности за безбедност и здравје на работниците во градежништвото, и да ја зголеми свеста кај работодавачите за подобрување на заштитата при работа, Кампањата посебен акцент ќе стави врз работата на висина, на скелиња и на ископи, со оглед на тоа што анализите покажуваат дека најголем дел од несреќите се случуваат токму на овие работни места.

„Во наредниот период инспекторите ќе делуваат превентивно и ќе укажуваат на недостатоците кои што треба да се отстранат, по што ќе следуваат интензивни инспекциски надзори и ќе бидат казнети тие што го злоупотребуваат трудот на работниците, не обезбедувајќи ја соодветната заштита и грижа за здравјето на работниците,“најави министерот Ристовски.

Ставот за потребата од заштита на работниците на Белинда Николовска од Организација на работодавачите на Македонија, е дека само добро мотивиран и заштитен работник може да даде максимум и за себе и за компанијата, а со тоа и за државата.

Минатата година во земјава имало 12 повреди со смртни случаи, од кои 5 биле во секторот градежништво.

ОРМ го промовираше блогот rabortodavaci.mk



Со цел да обезбеди што послободна и поширока можност за изразување на личното мислење посебно она што ги засега работодавачите; ОРМ направи блог на кој со задоволство ве покануваме да објавувате текстови и коментирате на теми кои се важни за состојбите во стопанството, законодавството кое ја регулира социјалната и економската сфера и особено работните односи кои имаат силно влијание врз севкупното општествено живеење.

ОРМ од сега на Twitter u Facebook

Сите заинтересирани сега можат да не следат на социјалните мрежи Twitter и Facebook.

Промовирана брошура за Социјалниот дијалог и улогата на организациите на работодавачи во ЕУ

Со цел да се издигне свеста во јавноста и особено меѓу работодавачите, граѓанското општество и државната администрација, ОРМ во рамки на проектот Зајакнување на капацитетите на ОРМ на пат кон ЕУ, изготви брошура во која посебно е објаснета улогата на организациите на работодавачи во ЕУ како и тоа зошто социјалниот дијалог е инструмент без кој сериозни и издржани реформи во европските општества не се можни. Брошурата е достапна на македонски и на албански јазик.

Календар на настани

Работилници

подржани од европската програма ПРОГРЕС



Април:

Работилница за социјален дијалог за земјоделие и прехранбена индустрија со Здружение на работодавачи на Словенија (ЗДС) и ОРМ

Април:

Работилница за социјален дијалог за трговија со Здружение на работодавачи на Словенија (ЗДС), Конфедерација на работодавачи на Германија (БДА) и ОРМ

Контакт лица во ОРМ

Белинда Николовска
Генерален секретар
belinda@orm.org.mk

Светлана Ристовска – Антиќ
Координатор
svetlana@orm.org.mk