

Врз основа на член 107, 205, став 3, 206 и 207 од ЗРО (Сл. Весник на РМ бр. 158/10 – пречистен текст БР. 11/2012), член 17 и 19 од Општиот Колективен Договор за приватниот сектор од областа на стопанството, и член 155 од Колективниот Договор за вработените од тутунското стопанство и Законот за Минимална плата во Република Македонија (Сл. Весник на РМ бр. 11/2012) синдикатот на работниците од агроиндустрискиот комплекс на Република Македонија - Агро Синдикат и здружението за тутунско стопанство на Организацијата на работодавачи на Република Македонија, на 23-05-2012 склучија

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР ЗА ВРАБОТЕНИТЕ ОД ТУТУНСКОТО СТОПАНСТВО

Член 1

По членот 7 од колективниот договор за вработените од тутунско стопанство се додава нов наслов кој гласи:

Измена на договор за вработување

Член 2

По членот 15 се додава нов член 15а кој гласи:

Член 15а

Работодавачот е должен да ги информира работниците на определено време за слободните работни места преку објава на огласна табла, за да можат и овие работници да ја имаат истата можност за добивање на вработување на неопределено време.

Член 3

По членот 53 се додава нов член 53а кој гласи:

Член 53а

Пренесувањето на трговско друштво или делови на трговско друштво, само по себе не дава основ за отпуштање на работници, освен отпуштањето од економски, технолошки или организациони причини, коишто налагаат кадровски промени, а отпуштањето ќе се врши согласно условите и критериумите утврдени во колективниот договор за вработените во тутунското стопанство.

Член 4

Во членот 57, став 1 во првата реченица, после зборот “плата”, зборот “ќе” се брише.

Во членот 57, став 1, точката на крајот на реченицата се брише и се додаваат зборовите: “и се утврдува во износ од 10.300,00 денари, за 100% остварена норма од утврдената во гранката или полно работно време од просечното годишно 174 часа месечно.”.

После ставот 1 од членот 57 ставот 2 се брише и се додава нов став 2 кој гласи: “Пресметувањето на најниската плата, утврдена во став 1 на овој член, ќе започне да се применува со исплатата на платата за месец септември, 2012 година, а за наредните години за утврдување на најниска плата ќе се преговара од месец септември во тековната година за наредната година .”

Во ставот 3 се бришат зборовите “си го” и на нивно место се додава зборот “ја”, после зборот “задржуваат” се бришат зборовите “правото на”, а после зборот “истата” се додава зборот “задолжително”.

Во ставот 4 од членот 57, после зборот “објавуваат” се додаваат зборовите “со спогодба”, наместо датата “31.01”, се додава 31.12, а по зборот “година” се брише точката и се додаваат зборовите “за наредната година, при што во истата задолжително се вградуваат-пресметуваат зголемените трошоци за живот за претходната година, објавени во државниот завод за статистика.”.

Пречистениот текст на член 57 гласи:

При утврдување на најниската основна плата се поаѓа особено од: трошоците на живот, економските можности, општото ниво на платите на дејност, нивото на продуктивноста, економичноста, рентабилноста, социјалните давања и други економски и социјални фактори и се утврдува во износ од 10.300,00 денари, за полно работно време од просечното годишно 174 часа месечно.

Пресметувањето на најниската основна плата, утврдена во став 1 на овој член, ќе започне да се применува со исплатата на платата за месец септември, 2012 година, а за наредните години за утврдување на најниска плата ќе се преговара од месец септември во тековната година за наредната година

Работодавачите од тутунската индустрија кои имаат повисока најниска плата од утврдената најниска плата во овој Колективен Договор, ја задржуваат таа најниска плата (не можат да ја намалат) и истата задолжително се вградува во Колективните Договори на ниво на работодавач.

Најниската основна плата за најнизок степен на сложеност со спогодба ја утврдуваат и објавуваат потписниците на колективниот договор најмалку еднаш годишно, но не подоцна од 31. 12. тековната година за наредната година, при што во истата задолжително се вградуваат-пресметуваат зголемените трошоци за живот за претходната година, објавени во државниот завод за статистика.

Член 5

По членот 59, пред став 1 се додава нов став кој гласи:

“Поединечните работи, односно занимања се класифицираат по групи на сложеност за тутунска индустрија, согласно Одлуката за утврдување на националната класификација на дејности (Сл.весник бр.37/11 од 24.03.2011).”

Степенот на сложеност I (еден) се однесува на износот на најниската основна нето плата дефинирана со овој колективен договор и со степенот I (еден) се покриени занимањата - општ работник.

Во член 59 работните места од прва група на сложеност – чистач на погон, канцеларија и кујна преминуваат во втора група на сложеност.

Член 6

Во член 81 се бришат од став еден прва и втора алинеа.

Член 7

По членот 81 се додава нов член 81а кој гласи:

Член 81а

Работодавачот може да му исплати на работникот 13та плата, доколку работодавачот има можност да ја исплати.

Член 8

Во член 88, став 2 се бришат зборовите “се исплаќа”, а по зборовите “3 месеци” се додаваат зборовите “се вградува во бруто платата на работникот, ако истата претходно не била вградена”.

Член 9

Во членот 116, после ставот 3 се додава нов став 3 кој гласи:

“Работникот има право на надоместок на неискористениот дел од годишниот одмор пред престанокот на работниот однос, ако претходно побарал користење на годишен одмор, а не му било овозможено користење на годишен одмор, а работниот однос му престанал не по негова вина и волја”.

Член 10

По членот 140 се додава нов член 140а кој гласи:

Член 140а

“Во случај на пренесување или превземање на работодавачот од друго трговско друштво или негов дел, синдикалната организација продолжува во целост да функционира.”

Член 11

По членот 152 се додава нов член 152а кој гласи:

Член 152а

Работничка која користи отсуство поради бременост, раѓање и родителство, ако сака може да се врати на работа и пред истекот на отсуството, но не и пред 45 дена од раѓањето на детето.

Работничката од ставот 1 на овој член, покрај правото на плата има право и на надомест на плата за отсуство поради бременост и родителство во висина од 50% од утврдениот износ на надоместокот за отсуство од ставот 1 на овој член според прописите за здравствена заштита.

На крајот на родителското отсуство работникот има право да се врати на истото работно место или доколку тоа не е возможно, на соодветно работно место според условите од договорот за вработување.

Член 12

По членот 158 се додава нов член 158а кој гласи:

Под поимот Колективно договарање се подразбира и секоја колективна спогодба или договор склучен помеѓу синдикатот и работодавачот кој се однесува на условите за работа, уредување на односите помеѓу работодавачот и работниците за права од работен однос и истиот претставува дел од колективен договор на ниво на гранка или работодавач.

Член 13

По членот 162 се додава нов член 162а кој гласи:

Колективните договори на ниво на работодавач да се усогласат со овој Колективен договор во рок од 3 месеци по неговото објавување во Службен весник на Р. М.

Член 14

Овој Колективен Договор стапува во сила со денот на склучувањето, а ќе се применува од денот на неговото објавување во "Службен Весник на РМ".

Член 15

Потписниците на овој Колективен Договор за изменување и дополнување на Колективниот Договор за вработените од тутунското стопанство се обврзуваат да ги вградат одредбите од овој Колективен Договор по неговото склучување во Колективниот Договор за вработените од тутунското стопанство и да изготват пречистен текст веднаш по потпишувањето на овој Колективен Договор.

**ОРГАНИЗАЦИЈА НА РАБОТОДАВАЧИТЕ
НА МАКЕДОНИЈА**

**ЗДРУЖЕНИЕ ЗА
ТУТУНСКО СТОПАНСТВО**

**ПРЕТСЕДАТЕЛ
Лидија Групчева**



**СИНДИКАТ НА РАБОТНИЦИТЕ
ОД АГРОИНДУСТРИСКИОТ КОМПЛЕКС
НА Р. МАКЕДОНИЈА
„АГРО - СИНДИКАТ,,**

**ПРЕТСЕДАТЕЛ
Живко Даневски**

