

Врз основа на член 204 став 1 точка 1 и член 216 од Законот за работните односи (Пречистен текст „Службен весник на Република Македонија“ бр.54/2013) , член 64 и член 70 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст „Службен весник на Република Македонија“ бр. 150/2012), Сојузот на синдикатите на Македонија и Организацијата на работодавачи на Македонија , на ден 24.12.2013 година , склучија:

СПОГОДБА

за изменување и дополнување на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството

Член 1

По членот 4 се додава нов член 4-а, кој гласи:

„Член 4-а

„Забранет е кој било вид на вознемирување на работното место. Работникот има право на заштита од вознемирување на работното место. Случаите на забрана на психичко вознемирување на работното место се утврдуваат согласно закон и колективен договор.“

Член 2

Во членот 8 став 1 во алинејата 4 точката и запирката на крајот од реченицата се бришат и се додаваат зборовите: „и кога е неопходно за отстранување или спречување на последиците во случаите на природна непогода или друга несреќа;“

Алинејата 8 се брише.

Член 3

Во членот 8 се додава нов став 2 кој гласи:

Работникот е должен да врши и друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, а е во рамките на неговата стручна подготовка, врз основа на писмен акт од страна на работодавачот се додека траат причините но не подолго од една година само во случај кога се работи за замена на отсутен работник кој е на подолготрајно боледување.“

Ставот 2 станува став 3.

Член 4

Во членот 12 по ставот 1 се додава нов став 2, кој гласи:

„Специфичностите на одредени работни места кои не се уредени со колективен договор на ниво на дејност може да се доуредат со колективен договор на ниво на работодавач“

Член 5

Во членот 17 во ставовите 1,2,3 и 4 зборовите „најнизок степен“ се заменуваат со зборовите „најниска група“

Член 6

Во членот 18 во ставовите 1 и 3 зборовите: „најнизок степен“ се заменуваат со зборовите: „најниска група“, а во ставот 3 зборовите: „најнизок степен на сложеност“ се заменуваат со зборовите: „најниска група на сложеност“

Член 7

Во членот 19 зборот: „степен“ се менува со зборот: „коефициент“.

Член 8

Членот 29 се брише.

Член 9

Член 31 се менува и гласи :

„За време на времена неспособност за работа до 15 дена работникот има право на надомест на плата во висина од 70%, а над 15 дена почнувајќи од првиот ден на боледувањето за сите денови од 90% од основицата утврдена со закон ,како и надомест на плата во висина од 90% од основицата во случаи утврдени со закон кога боледувањето над 30 дена го плаќа работодавачот.“

Член 10

Во членот 35 став 1 алинеја 1 по зборовите: „во висина од“ се додава зборот: „најмалку“, во алинеја 2 по зборот: „странство“ се додаваат зборовите: „согласно колективен договор на ниво на работодавач или акт на работодавач, но не помалку од“, зборот „согласно“ се брише.

Алинеите 4 и 5 се спојуваат

Алинеа 6 станува Алинеа 5

Алинеа 7 станува Алинеа 6

Алинеја 8, станува алинеа 7 , се менува и гласи :

„Регрес за годишен одмор во висина од најмалку 40% од основицата, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година кај ист работодавач.

Со колективен договор на ниво на дејност или колективен договор на ниво на работодавач може да се утврди регрес за годишен одмор во поголем износ од износот утврден со овој колективен договор.

Регресот за годишен одмор се исплатува еднаш во текот на годината. Износот се утврдува според основицата која важи на денот на донесувањето на Одлуката за исплата.

Во Ставот 2 се брише реченицата :“ Покрај надоместоците од став 1 на овој член согласно колективен договор, се испатува надоместок и :“

Алинеа 1(од став 2) станува алинеја 8 (на став 1)

Алинеа 2 (од став2) станува алинеа 9 (на став 1) и се менува и гласи " во случај на смрт на сопруг, сопруга, деца и родители кои живеат во иста семејна заедница, на работникот му се исплатува надоместок во висина од две основици";

Алинеите 3 и 4(од став 2) се бришат

Алинеа 5(од став 2) станува алинеа 10 (на став 1)

Алинеа 6(од став 2) станува алинеа 11(на став 1)

Ставовите 3,4 и 5 стануваат ставови 2,3 и 4.

Член 11

По член 35 се додава нов наслов,, 5. Останати видови на надоместоци ,,и пет нови члена 35-а, 35-б, 35-в, 35-г и 35-д, кои гласат:

Член 35-а

Работникот има право на надомест по основ на придонес од иновации, рационализации и други видови творештва за потребите на работодавачот, кој се утврдува со договор склучен меѓу работникот и работодавачот.

Член 35-б

За непрекинато боледување подолго од 6 месеци поради повреда на работа или професионално заболување согласно колективен договор на ниво на дејност или на ниво на работодавач се исплатува надоместок во висина на основицата.

Основицата за пресметување на надоместокот од став 1 на овој член преставува просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци.

Член 35- в

Со колективен договор на ниво на дејност или на ниво на работодавач може да се утврди правото и висината на новогодишниот надоместок.

Член 35-г

Работодавачот може на работникот да му исплати надоместок во случај на потешки последици од елементарни непогоди ,најмалку во висината на една основица.

Основицата за пресметување на надоместокот од став 1 на овој член преставува просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци.

Член 35-д

На работникот може да му се исплатуваат и други надоместоци согласно колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Член 12

По членот 52-а се додава нов член 52-б, кој гласи:

„Член 52-б

На ниво на работодавач синдикатот избира или именува претставник за информирање и консултирање.

За избраниот или именуваниот претставник синдикатот го информира работодавачот.“

Член 13

По главата XII се додава нова глава XII-а со нов член 53-а, кои гласат:
„XII-а Претставник на работниците за безбедност и здравје при работа

Член 53-а

Претставникот за безбедност и здравје при работа го избираат вработените од своите редови, на синдикален собир на мнозинскиот синдикат, по предлог на синдикатот.“

Бројот на претставниците зависи од бројот на вработените во претпријатието, согласно Законот за безбедност и здравје при работа.“

Член 14

Измените и дополнувањата и сите останати одредби на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството продолжуваат да важат 2 години од денот на објавувањето на измените и дополнувањата во „Службен весник на РМ“.

Измените и дополнувањата од оваа Спогодба влегуваат во сила од 01.01.2014 година, а согласно одредбите од ЗРО ќе се објават во Службен весник на Р.М.

Потписниците на спогодбата се договорија да биде изготвен пречистен текст на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството и истиот да биде објавен во службен весник.

**Организација на работодавачите на
Македонија
Претседател,
Ангел Димитров**

**Сојуз на синдикатите на Македонија
Претседател,
Д-р Живко Митревски**